

Communiqué de presse

Zurich, 18 février 2019

**actionuni der Schweizer Mittelbau s’efforce d’apporter des améliorations nettes au personnel académique non-professoral des établissements d’enseignement supérieur suisses!**

Aujourd'hui *actionuni der Schweizer Mittelbau* public un [article sur ses positions](#) sur la promotion des jeunes chercheurs des instituts d’enseignements supérieures Suisses. Le document de position a été élaboré conjointement avec tous les membres et adopté à l’unanimité lors de la dernière réunion des délégués.

Florian Lippke, précédent Co-Président de *actionuni* et membre de la Swiss Accreditation Council, à commenter : *Nous réalisons que chaque université fit face à des challenges différents et que certaines prennent déjà en considération des approches pour améliorer les conditions des jeunes chercheurs de leurs instituts. Cependant, nous savons qu’il y a un problème fondamental au niveau de l’éducation supérieur Suisse pour le personnel académique non-professoral, auxquels nous devons nous attaquer ensemble.*

Les problèmes de l’éducation supérieur Suisse est, entre autres, le manque de perspectives de carrière claires pour le corps professoral de niveau intermédiaire en raison de contrats de courte durée et d’un manque de postes permanents. Cela conduit inévitablement à une surcharge de la faculté de mi-niveau avec des tâches d’enseignement ou à une forte dépendance sur une poignée de professeurs.

Pour cette raison, *actionuni* appelle, entre autres, à diversifier les parcours de carrière afin d’offrir aux jeunes chercheurs des perspectives diversifiées pour leur avenir. Il doit y avoir plus d’options que l’obtention d’un poste de professeur comme seule forme d’emploi permanent pour des postes scientifiques. En outre, des hiérarchies plus plates et des modèles de travail plus intégratifs doivent être créés pour répartir la responsabilité scientifique entre tous les membres d’une équipe de recherche - des doctorants aux professeurs.

Salomé Adam, Co-Présidente d’*actionuni* ajoute : *De plus, le personnel académique non-professoral doit avoir des droits de participation dans tous les domaines de l’élaboration des politiques dans les établissements d’enseignement supérieur qui sont d’une importance fondamentale pour eux, afin que nous puissions faire entendre nos préoccupations.*

Contact:

Florian Lippke, Tel: +41 76 720 17 70, Mail: [florian.lippke@actionuni.ch](mailto:florian.lippke@actionuni.ch) (D, FR, E)

Salome Adam, Tel: +41 79 249 54 33, Mail: [salome.adam@actionuni.ch](mailto:salome.adam@actionuni.ch) (D, E)

Nos positions en bref :

1. **La diversification des carrières** dans tous les types d'universités et des carrières alternatives sont nécessaires pour donner aux jeunes chercheurs de multiples perspectives pour leur avenir.
2. **La gestion professionnelle des ressources humaines** appuiera la séparation des responsabilités administratives des responsabilités scientifiques.
3. **Les profils double recherche fondamentale/appliquée** devraient être considérées comme utiles pour tous les types d'universités, et pas seulement pour les universités de sciences appliquées.
4. **Transparence et conseils de carrière** sont nécessaires pour guider les jeunes chercheurs tôt dans la jungle que sont les carrières universitaires et non universitaires.
5. **Le renforcement des hiérarchies plates et des modèles de travail inclusifs** nous permettra de partager les responsabilités scientifiques entre tous les membres de l'équipe, des étudiants des cycles supérieurs, aux professeurs et aux titulaires de chaires.
6. **Un temps de recherche minimal** et des conditions d'emploi équitables reflètent le fait que la recherche est un travail et qu'elle doit être rémunérée.
7. **La compatibilité des carrières scientifiques avec les obligations familiales et autres** devrait être évidente, car les universités sont des modèles pour d'autres employeurs et la société dans son ensemble.
8. **Les droits de participation** sont garantis par la loi et doivent être appuyés adéquatement.

*actionuni der Schweizer Mittelbau / actionuni le corps intermédiaire académique suisse / actionuni il collegio intermediario academico svizzero* représente les chercheurs en début de carrière ainsi que les associations de personnel académique non professoral des universités cantonales suisses, des instituts fédéraux de technologie, des universités suisses de sciences appliquées et des universités suisses de formation des enseignants au niveau national et international. Les objectifs *d'actionuni* sont d'améliorer et de diversifier les filières académiques et de coordonner les activités des associations suisses de personnel académique non-professionnel.